

多可町人事評価システム導入業務委託
公募型プロポーザル審査結果及び公表

1. 経緯と審査結果

(1) 経緯

- ・令和6年5月20日(月) 公募開始
- ・令和6年6月4日(火) 質問書提出期限
- ・令和6年6月6日(木) 質問書に対する回答期限
- ・令和6年6月11日(火) 参加申込書等提出期限(1社提出)
- ・令和6年6月18日(火) 企画提案書提出期限(1社提出)
- ・令和6年6月20日(木) 第1次審査(3社以内であったため選出)
- ・令和6年6月20日(木) 第1次審査結果通知
- ・令和6年6月25日(火) 第2次審査(プレゼンテーション、質疑応答)

(2) 審査委員会

令和6年6月25日(火)開催(委員数 5名)

本プロポーザルは、提案書及びプレゼンテーション、質疑応答による評価点を基に審査委員会で最優秀提案者を選んだ。

(3) 審査結果

最優秀提案者(交渉権者) ICT コンストラクション株式会社

2. 審査講評

審査項目に掲げていた項目について多可町の方針を理解し、事業内容が整理され、高いレベルでプロポーザルを行うことができていました。

業務実績も申し分なく、人事評価制度等への理解や今後の利活用についても期待ができる内容でした。

システムについては、人事評価制度だけではなく、職員研修、ストレスチェックなどの機能も充実しており、様々な角度から職員の人材育成を推進できるものでした。

システム導入後も制度改正への対応や制度理解へのフォローアップも大きな期待ができ、非常に優れた提案であったと評価します。

3. 終わりにあたり

今回のプロポーザルに参加され、貴重な時間を費やして真摯に努力いただいた提案者に対し、心からお礼を申し上げます。

最優秀提案者(交渉権者)は、本公募にあたり、事業者として最大限の提案をされました。

本業務が多可町職員の人材育成に大きく寄与することを委員一同心から願っております。

多可町プロポーザル審査委員会
委員長 藤原 正和