

②女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和2年7月公表

年度	情報公表																			備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月	
	(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差		(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況 (月平均時間)	(9)超過勤務の状況 (月平均時間) (区) (派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)			
				継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性						女性	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部長・次長相当職			男性
令和元年度	一般行政職 50.0%	一般行政職 42.9%	一般行政職 38.7%						一般行政職(土木技術職、保健師、看護師等含む) 0.0%	一般行政職(土木技術職、保健師、看護師等含む) 100%	0.0%	11.1時間	一般行政職(土木技術職、保健師、看護師等含む) 11.1時間	44.7%	34.0%	43.5%	25.7%	27.8%			(1)(2)(6)(8)(9)は平成30年度、(3)(11)(12)は平成31年4月1日時点の情報。注)(12)の係長を課長補佐に、課長補佐を副課長に、置き換える。	令和元年7月
令和2年度	66.70%	46.70%	39.30%						一般行政職(土木技術職、保健師、看護師等含む) 16.7%	一般行政職(土木技術職、保健師、看護師等含む) 100%	16.7%	9.9時間	9.9時間	26.0%	33.0%	45.7%	25.0%	25.0%	1人	1人	(1)(2)(6)(8)(9)は令和元年度、(3)(11)(12)は令和2年4月1日時点の情報。注)(12)の係長を課長補佐に、課長補佐を副課長に、置き換える。	令和2年7月