# ③女性活躍推進法第19条第6項の特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和2年7月公表

実施状況（数値目標に対する進捗状況）

| 採用関係 | | | | | 継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | | 長時間勤務関係 | | | | 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 | | | | その他 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 目標項目 | 数値目標 （年度） | 最新値 （年度） | | 設定時最新値 （年度） | 目標項目 | 数値目標 （年度） | 最新値 （年度） | 設定時最新値 （年度） | 目標項目 | 数値目標 （年度） | 最新値 （年度） | 設定時最新値 （年度） | 目標項目 | 数値目標 （年度） | 最新値 （年度） | 設定時最新値 （年度） | 目標項目 | 数値目標 （年度） | 最新値 （年度） | 設定時最新値 （年度） |
| ・採用試験受験者の女性割合 | 平成28年～令和2年度の総計で40%以上 令和2年度 | 46.7% | 令和2年度 | 35% 平成23～27年度の総計 | ・女性職員の育児休業取得率 | 100%維持 令和元年度 | 100% 令和元年度 | 100% 平成26年度 | ・全職員の一人当たりの年次休暇の平均取得日数 | 10日以上 令和元年度 | 10.2日 令和元年度 | 9.8日 平成27年度 | ・管理職の女性割合 | 30%以上 令和2年度 | 33% 令和元年度 | 22.4% 平成27年度 | | | | |
| | | 35.2% | 平成28年～令和元年度の総計 | | ・男性職員の育児休業取得 | 子どもの出生時に2日間、妻の産前産後の期間にに、出産に係る子又は上の子（小学校就学前）の養育、育児参加のため5日間、取得を目指す | 出産時に休暇取得率66.7%子どもの出産時に平均1～2日取得 | 0% 平成26年度 | | | | | | | | | | | | |