

女性活躍推進法 第19条第 6 項に基づく取組の実施状況の公表

(令和6年10月公表)

項目			目標		最新値の 時点	R6	R 5	R 4	R3	R2
			数値	年度						
①	採用関係	採用者に占める女性職員の割合	無	無	R6/4	77.8%	75.0%	66.7%	75.0%	66.7%
②	配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係	管理職の女性割合	35%以上	R7年度までに	R6/4	34.3%	34.3%	36.0%	32.0%	33.0%
③	長時間勤務関係	全職員の一人当たりの年次休暇の平均取得の日数	10日以上	R7年度までに	R5年	12.1日	10.7日	9.2日	13.6日	10.2日
④	継続就業及び仕事と家庭の両立関係	女性職員の育児休業取得率	100%維持	R7年度までに	R5年	100%	100%	100%	100%	100%
		男性職員の育児休業取得率	取得を目指す	R7年度までに	R5年	100.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%

女性活躍推進法 第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和6年10月公表)

項目			目標		最新値の時点	R6	R 5	R 4	R3	R2
			数値	年度						
1. 職業生活に関する機会の提供に関する実績										
(1)	採用した職員に占める女性職員の割合		無	無	R6/4	77.8%	75.0%	66.7%	75.0%	66.7%
(2)	採用試験の受験者の総数に占める女性の割合		40％以上	R7年度	R6/4	38.2%	50.0%	50.0%	68.7%	46.7%
(3)	職員の女性割合		無	無	R6/4	45.3%	42.5%	41.8%	38.8%	39.3%
(4)	管理職の割合		35％以上	R7年度	R6/4	34.3%	34.3%	36.0%	32.0%	33.0%
(5)	各役職段階の職員の女性職員の割合	①本庁課長相当職	無	無	R6/4	9.5%	4.3%	9.5%	20.0%	25.0%
		②本庁課長補佐	無	無	R6/4	31.7%	27.8%	28.6%	29.3%	25.0%
		③本庁係長担当職	無	無	R6/4	50.0%	53.0%	54.2%	43.5%	45.7%
(6)	中途採用の男女実績	男性	無	無	R5年度採用	1人	－	－	1人	2人
		女性	無	無	R5年度採用	2人	1人	2人	1人	－
2. 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績										
(1)	離職率	全体	無	無	R5年度	2.6%	2.5%	1.0%	0.9%	0.9%
		男性	無	無	R5年度	1.8%	1.8%	1.7%	0.8%	0.8%
		女性	無	無	R5年度	3.6%	3.6%	0.0%	1.2%	1.2%
	継続勤務年数	全体	無	無	R6/3	21年6ヶ月	19年10ヶ月	24年	21年6ヶ月	21年6ヶ月
		男性	無	無	R6/3	22年11ヶ月	21年	－	－	－
		女性	無	無	R6/3	19年8ヶ月	18年2ヶ月	－	－	－
(2)	育児休業取得率	男性	取得を目指す	R7年度	R5年度	100.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%
		女性	100％維持	R7年度	R5年度	100.0%	100%	100%	100%	100%
	育児休業取得期間	男性	無	無	R5年度	30日	6ヶ月	－	－	1ヶ月
		女性	無	無	R5年度	1年以上	1年以上	1年以上	1年以上	1年
(3)	男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率		無	無	R5年度	100.0%	67%	100.0%	75.0%	0.667
(4)	一月当たりの平均超過勤務時間	内部部局かつ管理職以外	縮減に努める	R7年度	R5年度	5.4時間	7.0時間	8.77時間	11.6時間	8.5時間
(5)	年次休暇取得日数		10日以上	R7年度	R5年度	12.1日	10.7日	9.2日	13.6日	10.2日