

女性活躍推進法 第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

(令和4年8月公表)

項目			目標		最新値の 時点	R4	R3	R2	R1	H30
			数値	年度						
①	採用関係	採用者に占める女性職員の割合	無	無	R4/4	66.67%	75%	66.67%	50%	25%
②	配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係	管理職の女性割合	35%以上	R7年度までに	R4/4	36.04%	32.00%	33.00%	31.10%	29.50%
③	長時間勤務関係	全職員の一人当たりの年次休暇の平均取得の日数	10日以上	R7年度までに	R3年	9.2日	13.6日	10.2日	10日	10日
④	継続就業及び仕事と家庭の両立関係	女性職員の育児休業取得率	100%維持	R7年度までに	R3年	100%	100%	100%	100%	100%
		男性職員の育児休業取得率	取得を目指す	R7年度までに	R3年	0.00%	0.00%	16.70%	20.00%	0.00%

女性活躍推進法 第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和4年8月公表)

項目		目標		最新値の時点	R4	R3	R2	R1	H30	
		数値	年度							
1. 職業生活に関する機会の提供に関する実績										
(1)	採用した職員に占める女性職員の割合		無	無	R4/4	66.67%	75%	66.67%	50%	25%
(2)	採用試験の受験者の総数に占める女性の割合		40%以上	R7年度	R4/4	50.00%	68.70%	46.70%	42.90%	27.70%
(3)	職員の女性割合		無	無	R4/4	41.75%	38.80%	39.30%	39.50%	38.70%
(4)	管理職の割合		35%以上	R7年度	R4/4	36.04%	32%	33%	31.10%	29.50%
(5)	各役職段階の職員の女性職員の割合	①本庁課長相当職	無	無	R4/4	9.52%	20%	25%	26.30%	15%
		②本庁課長補佐	無	無	R4/4	28.57%	29.30%	25%	25.00%	30.30%
		③本庁係長担当職	無	無	R4/4	54.17%	43.50%	45.70%	37.50%	34.60%
(6)	中途採用の男女実績	男性	無	無	R3年度採用	-	1人	2人	-	-
		女性	無	無	R3年度採用	2人	1人	無	-	-
2. 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績										
(1)	離職率	全体	無	無	R3年度	0.99%	0.90%	0.90%	-	-
		男性	無	無	R3年度	1.67%	0.76%	0.76%	-	-
		女性	無	無	R3年度	0%	1.20%	1.20%	-	-
(1)	継続勤務年数	全体	無	無	R4/3	24年	21年6ヶ月	21年6ヶ月	-	-
		男性	取得を目指す	R7年度	R3年度	0.00%	0.00%	16.70%	20.00%	0.00%
(2)	育児休業取得率	女性	100%維持	R7年度	R3年度	100%	100%	100%	100%	100%
		男性	無	無	R3年度	-	-	1ヶ月	-	-
(2)	育児休業取得期間	女性	無	無	R3年度	1年以上	1年以上	1年	-	-
		男性	無	無	R3年度	1年以上	1年以上	1年	-	-
(3)	男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率		無	無	R3年度	100%	75.00%	66.70%	-	-
(4)	一月当たりの平均超過勤務時間	内部部局かつ管理職以外	縮減に努める	R7年度	R3年度	8.77時間	11.6時間	8.5時間	-	-
(5)	年次休暇取得日数		10日以上	R7年度	R3年度	9.2日	13.6日	10.2日	10.0日	10.0日