

女性活躍推進法 第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

(令和3年9月公表)

項目			目標		最新値の 時点	R3	R2	R1	H30	H29
			数値	年度						
①	採用関係	採用者に占める女性職員の割合	無	無	R3/4	75%	66.67%	50%	25%	75%
②	配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係	管理職の女性割合	35%以上	R7年度までに	R3/4	32.00%	33.00%	31.10%	29.50%	27.30%
③	長時間勤務関係	全職員の一人当たりの年次休暇の平均取得の日数	10日以上	R7年度までに	R2年	13.6日	10.2日	10日	10日	9.3日
④	継続就業及び仕事と家庭の両立関係	女性職員の育児休業取得率	100%維持	R7年度までに	R2年	100%	100%	100%	100%	100%
		男性職員の育児休業取得率	取得を目指す	R7年度までに	R2年	0.00%	16.70%	20.00%	0.00%	6.70%

女性活躍推進法 第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和3年9月公表)

項目		目標		最新値の時点	R3	R2	R1	H30	H29	
		数値	年度							
1. 職業生活に関する機会の提供に関する実績										
(1)	採用した職員に占める女性職員の割合		無	無	R3/4	75%	66.67%	50%	25%	75%
(2)	採用試験の受験者の総数に占める女性の割合		40%以上	R7年度	R3/4	68.70%	46.70%	42.90%	27.70%	40%
(3)	職員の女性割合		無	無	R3/4	38.80%	39.30%	39.50%	38.70%	38.50%
(4)	管理職の割合		35%以上	R7年度	R3/4	32%	33%	31.10%	29.50%	27.30%
(5)	各役職段階の職員の女性職員の割合	①本庁課長相当職	無	無	R3/4	20%	25%	26.30%	15%	15%
		②本庁課長補佐	無	無	R3/4	29.30%	25%	25.00%	30.30%	30.30%
		③本庁係長担当職	無	無	R3/4	43.50%	45.70%	37.50%	34.60%	29.80%
(6)	中途採用の男女実績	男性	無	無	R2年度採用	1人	2人	-	-	-
		女性	無	無	R2年度採用	1人	無	-	-	-
2. 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績										
(1)	離職率	全体	無	無	R1年度	0.90%	0.90%	-	-	-
		男性	無	無	R1年度	0.76%	0.76%	-	-	-
		女性	無	無	R1年度	1.20%	1.20%	-	-	-
	継続勤務年数	全体	無	無	R2/3	21年6ヶ月	21年6ヶ月	-	-	-
(2)	育児休業取得率	男性	取得を目指す	R7年度	R2年度	0.00%	16.70%	20.00%	0.00%	6.70%
		女性	100%維持	R7年度	R2年度	100%	100%	100%	100%	100%
	育児休業取得期間	男性	無	無	R2年度	-	1ヶ月	-	-	-
		女性	無	無	R2年度	1年以上	1年	-	-	-
(3)	男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率		無	無	R2年度	75.00%	66.70%	-	-	-
(4)	一月当たりの平均超過勤務時間	内部部局かつ管理職以外	縮減に努める	R7年度	R2年度	11.6時間	8.5時間	-	-	-
(5)	年次休暇取得日数		10日以上	R7年度	R2年度	13.6日	10.2日	10.0日	10.0日	9.3日