

②女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

年度	情報公表																		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月		
	(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差		(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況 (月平均時間)	(9)超過勤務の状況 (月平均時間) (区) (派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)						(13)中途採用の男女別実績(人)	
				継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性						女性	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職			本庁部局長・次長相当職	男性
平成29年度	一般行政職 66.7%	一般行政職 40%	一般行政職 38.6%								11.3時間	一般行政職 (土木技術職、保健師、看護師等含む) 11.3時間		27.3%	29.8%	30.3%	15.0%			(1)(2)(6)(8)(9)は平成28年度、(3)(11)(12)は平成29年4月1日時点の情報。注)(12)の係長を課長補佐に、課長補佐を副課長に、置き換える。	平成29年7月	
平成30年度	一般行政職 25.0%	一般行政職 27.7%	一般行政職 38.7%							0.0%	12.1時間	一般行政職 (土木技術職、保健師、看護師等含む) 12.1時間		29.5%	34.6%	30.3%	15.0%			(1)(2)(6)(8)(9)は平成29年度、(3)(11)(12)は平成30年4月1日時点の情報。注)(12)の係長を課長補佐に、課長補佐を副課長に、置き換える。	平成30年7月	