

### ③女性活躍推進法第15条第6項の特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

実施状況(数値目標に対する進捗状況)																			
採用関係				継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				その他			
目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)	目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)	目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)	目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)	目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)
・採用試験受験者の女性割合	40%以上 平成32年度	27.7% 平成29年度	35% 平成23～27年度の総計	・女性職員の育児休業取得率  ・男性職員の育児休業取得	100%維持 平成31年度	100% 平成29年度	100% 平成26年度	・全職員の一人当たりの年次休暇の平均取得日数	10日以上 平成31年度	10.0日 平成29年度	9.8日 平成27年度	・管理職の女性割合	30%以上 平成32年度	29.5% 平成30年度	22.4% 平成27年度				